

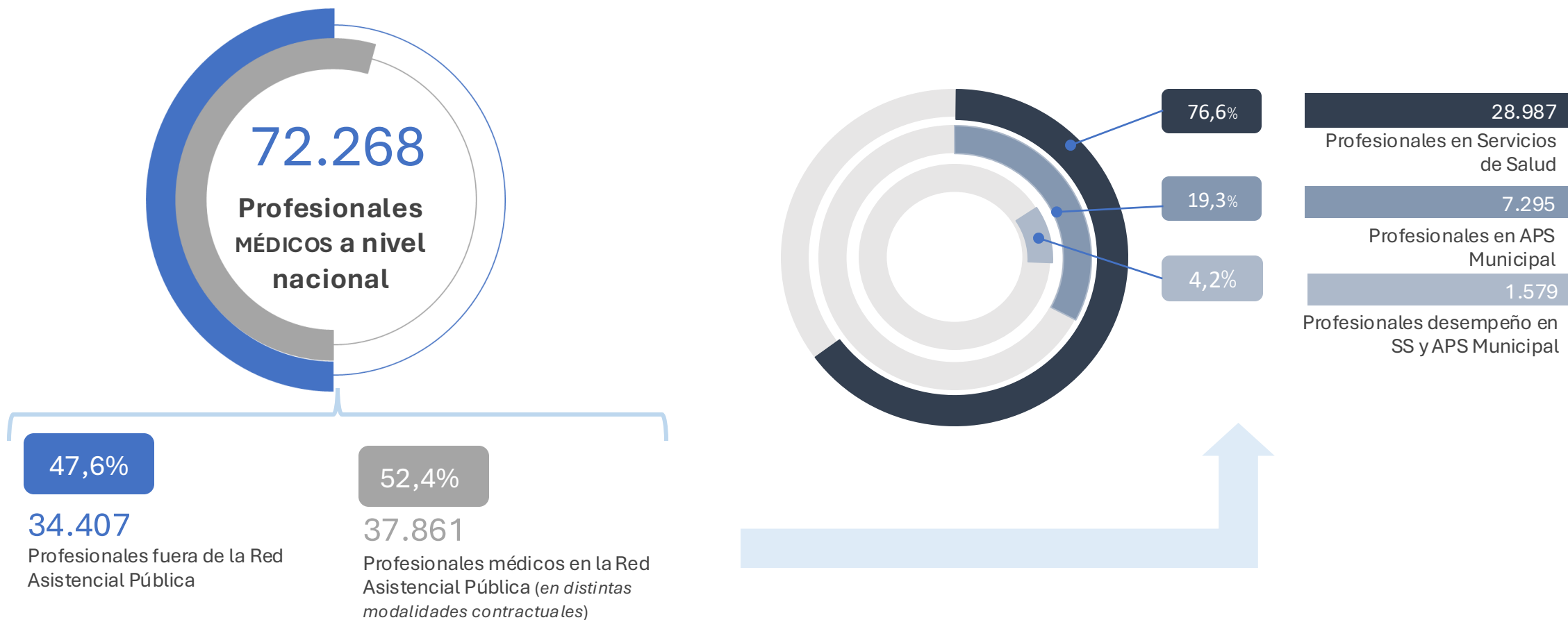
Sesión Zonas Extremas

# SERVICIOS DE SALUD

Mayo, 2026

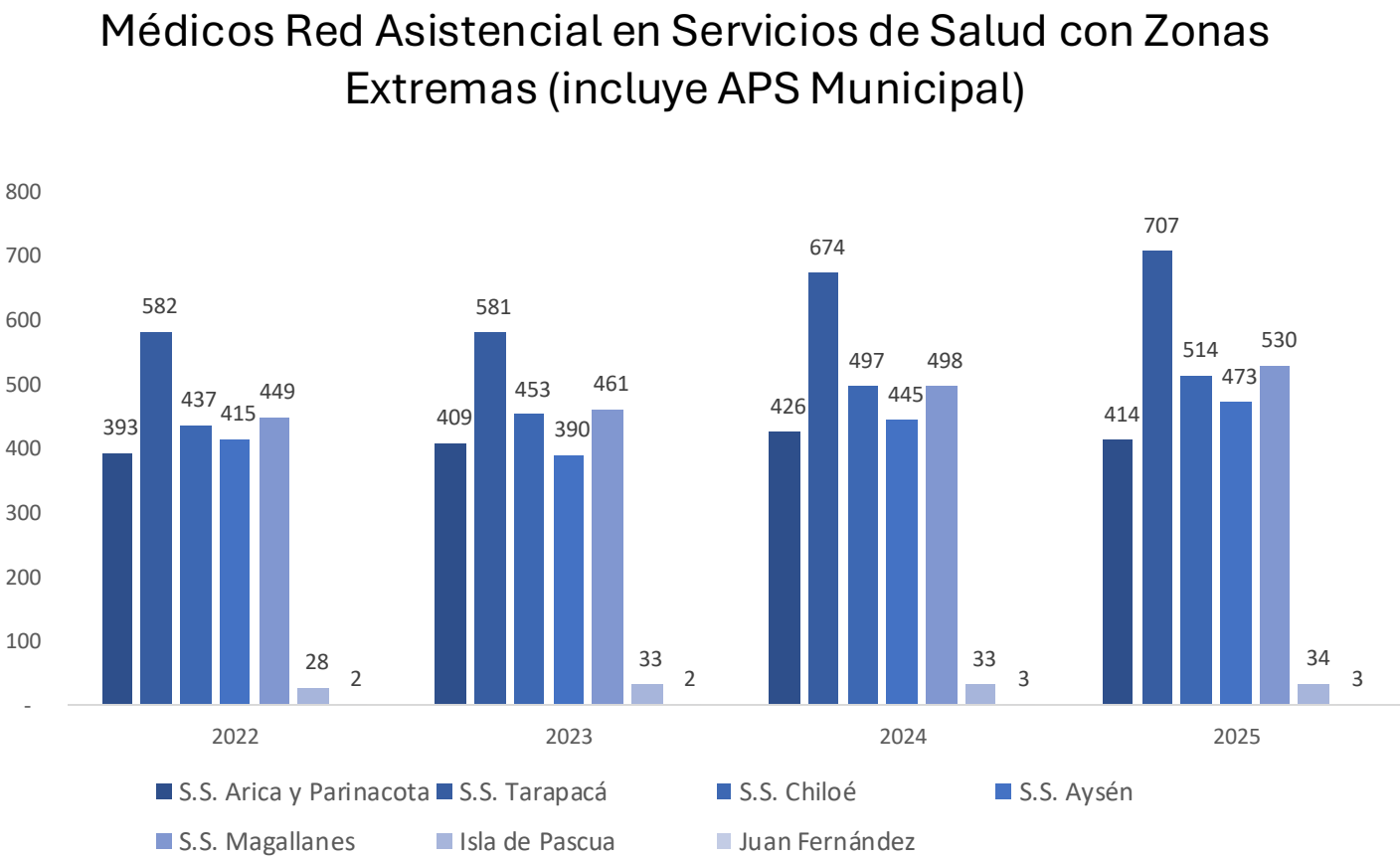
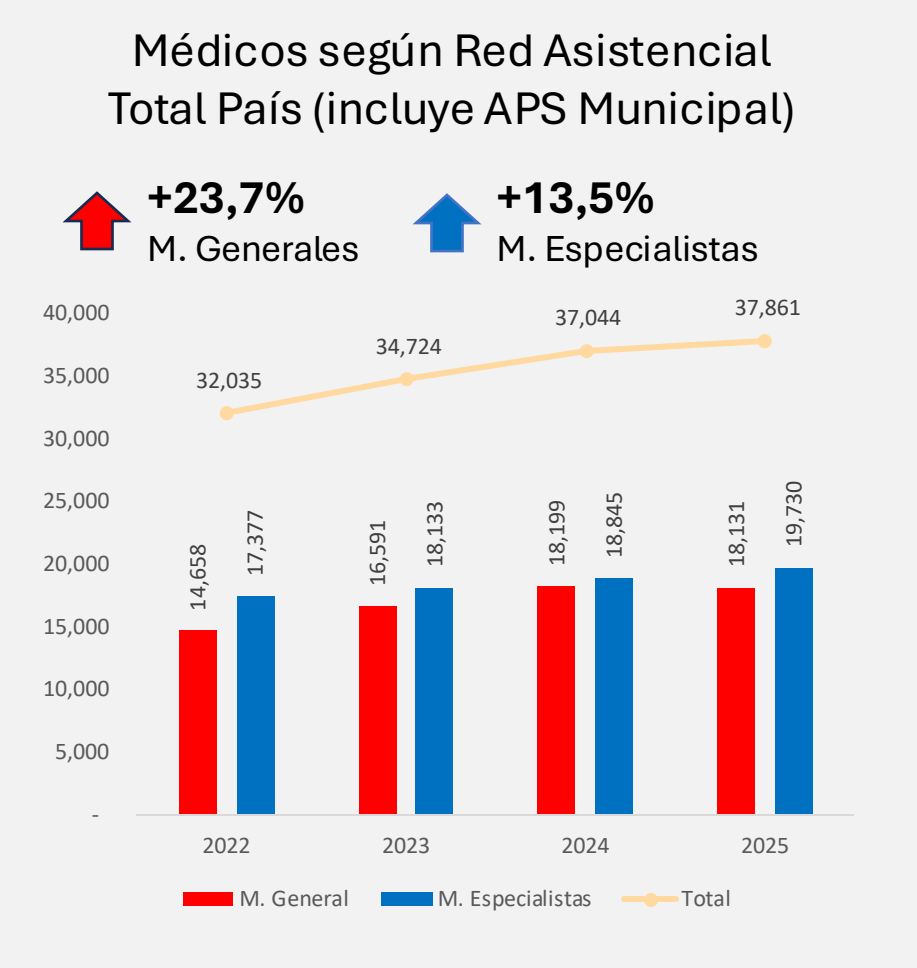
## Disponibilidad de Médicos

Universo Nacional y Red Asistencial Pública expresado en número de profesionales



Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, diciembre 2025 y Base dotación APS Municipal a enero 2025 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS diciembre 2025.

# Incremento de Profesionales Médicos en Red Pública de Salud 2022 - 2025



Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, diciembre 2022 ,2023, 2024 y 2025 y Base dotación APS Municipal diciembre 2022 , diciembre 2023, febrero 2024 y enero 2025 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS diciembre 2022, 2023, 2024 y 2025.

# Médicos Sector Público de Salud y Otras Instituciones por Especialidad

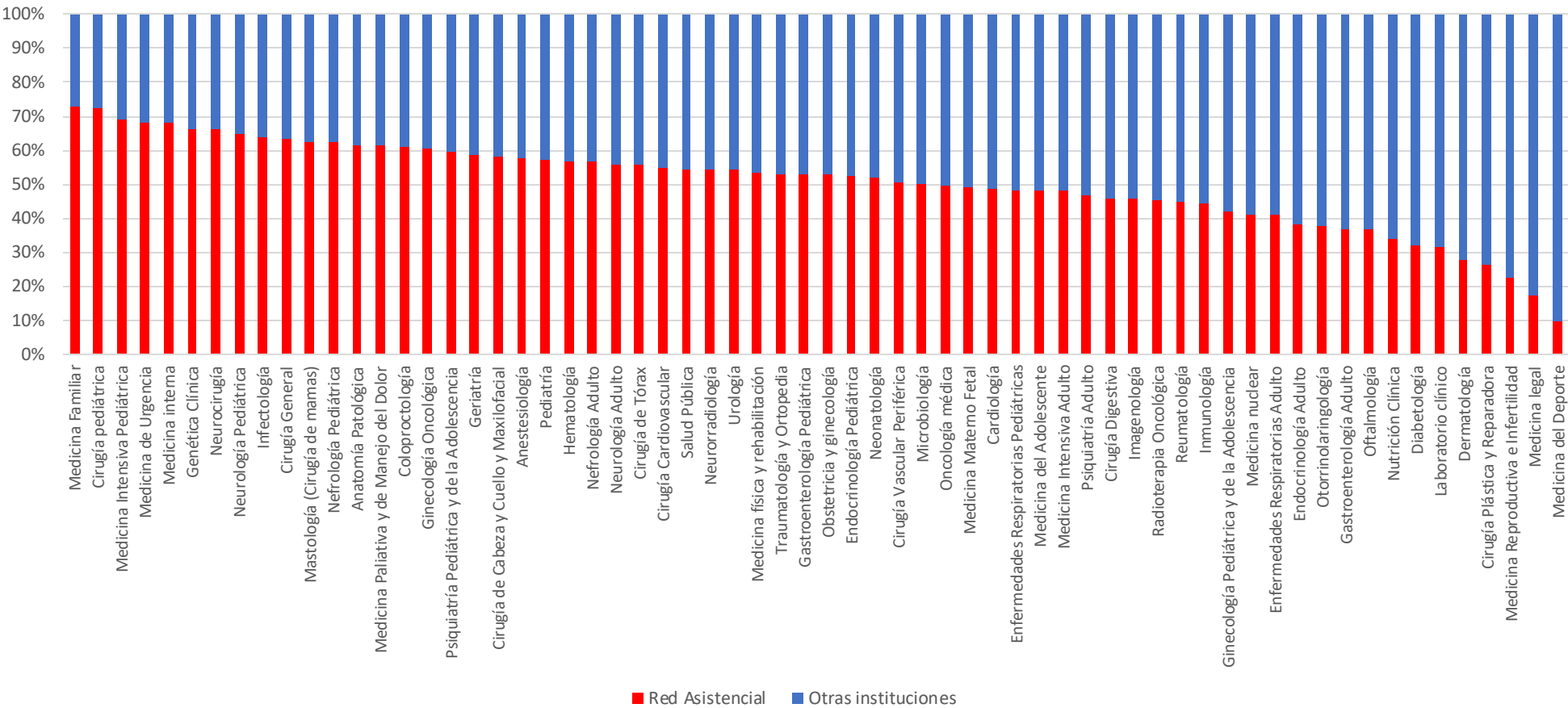
(Número profesionales según especialidades con mayor presencia, a diciembre 2025 a escala nacional)



19.681  
Médicos especialistas en la Red Asistencial Pública

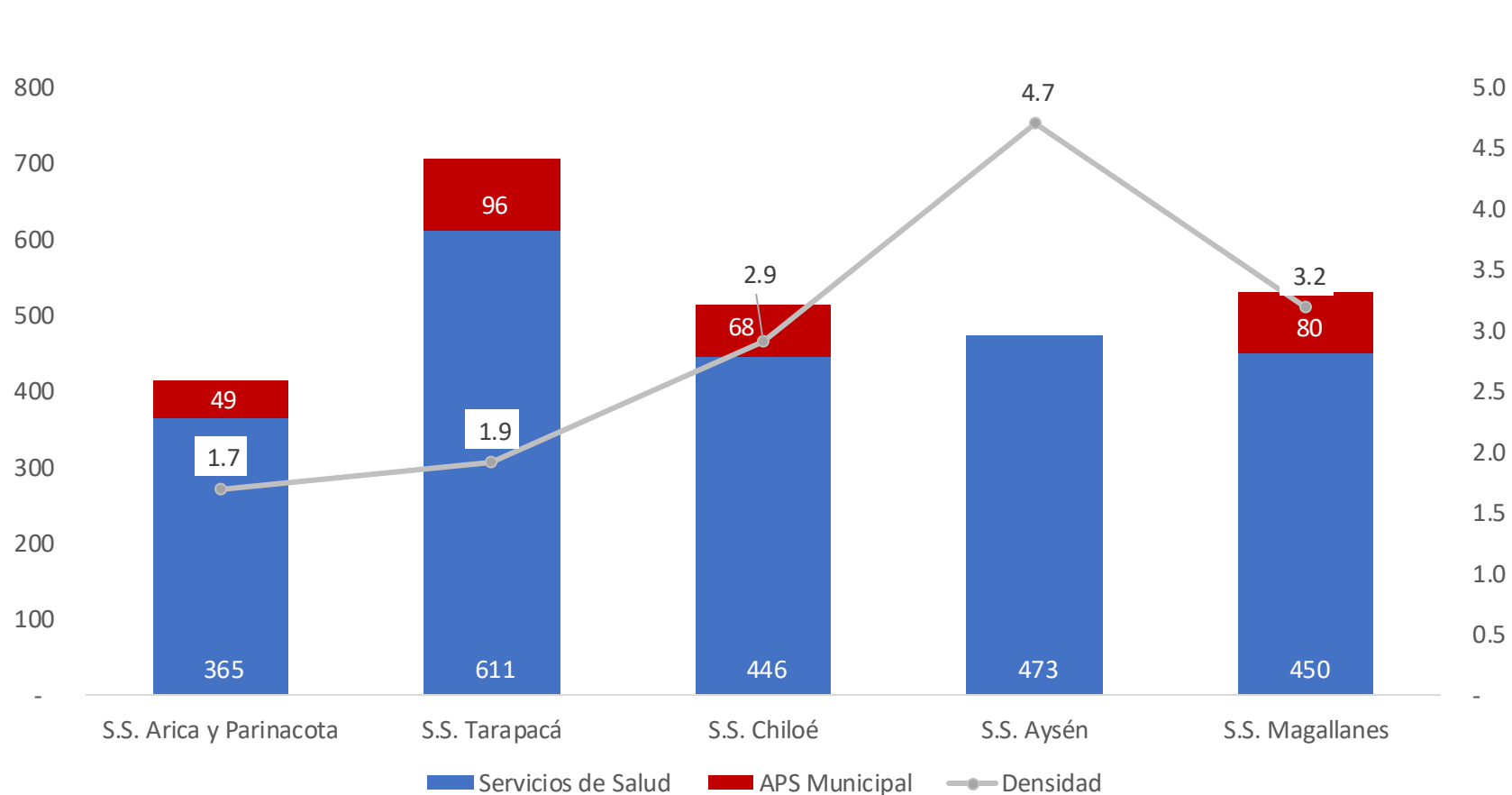
18.180  
Médicos Cirujanos sin registro de especialidad

|                    |               |                    |
|--------------------|---------------|--------------------|
| 18.272             | 1.056         | 353                |
| Servicios de Salud | APS Municipal | SS y APS Municipal |



Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, diciembre 2022 ,2023, 2024 y 2025 y Base dotación APS Municipal diciembre 2022 , diciembre 2023, febrero 2024 y enero 2025 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS diciembre 2022, 2023, 2024 y 2025.

## Densidades Profesionales Médicos por mil habitantes en Servicios de Salud con Zonas Extremas



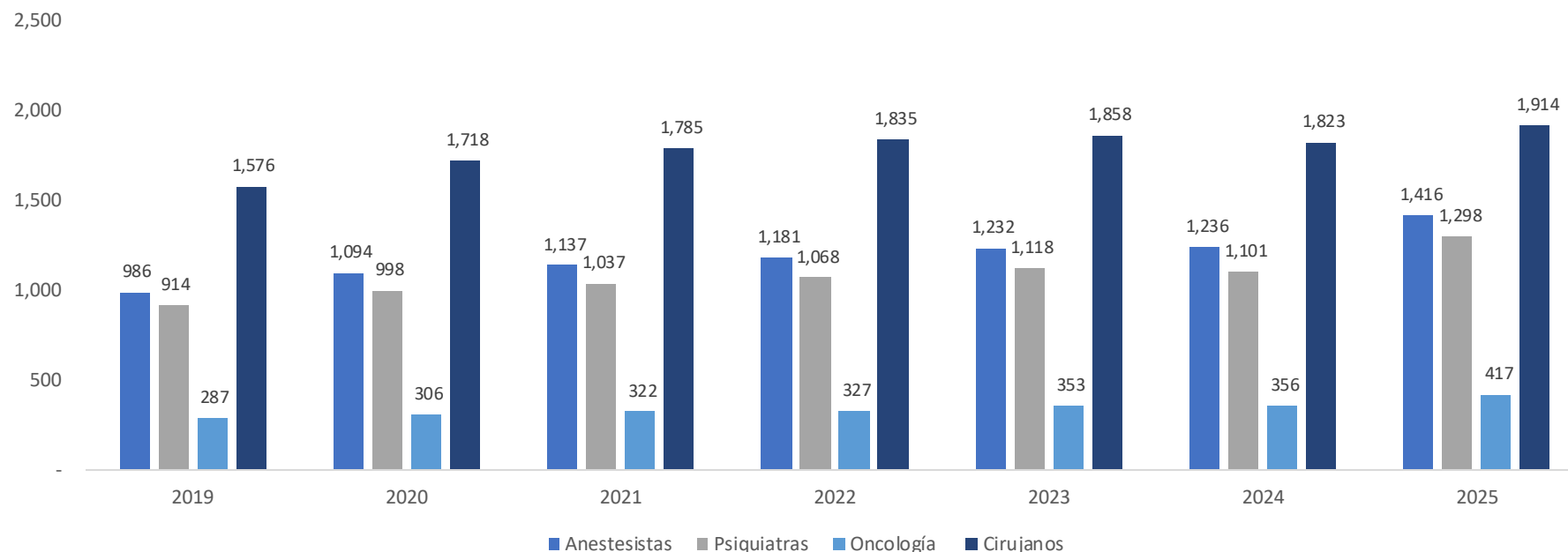
**3,3**  
Densidad Nacional  
OCDE por 1.000  
habitantes

En Isla de Pascua se registra un total de 34 profesionales médicos que atienden a 4.800 habitantes.

En Juan Fernández registran tres (3) profesionales médicos que atiende a una población de 904 habitantes.

Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, diciembre 2022, 2023, 2024 y 2025 y Base dotación APS Municipal diciembre 2022, diciembre 2023, febrero 2024 y enero 2025 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS diciembre 2022, 2023, 2024 y 2025. Resultados Censo 2024 INE (<https://censo2024.ine.gob.cl/>)

## Evolución de la Dotación de Médicos en la Red Asistencial de Servicios de Salud Asociados a los Planes Nacionales: Cáncer y Salud Mental



### Especialidad de Oncología

#### incluye:

Hematología  
Medicina nuclear  
Oncología médica  
Radioterapia Oncológica

### Especialidad de Cirugía incluye:

Cirugía Cardiovascular  
Cirugía de Cabeza y Cuello y  
Maxilofacial  
Cirugía de Tórax  
Cirugía General  
Cirugía pediátrica  
Cirugía Plástica y Reparadora  
Cirugía Vascular Periférica

Crecimiento  
2019 - 2025



**44%**  
Anestesia

**42%**  
Psiquiatría Adulto  
e Infantil

**45%**  
Oncología y  
Especialidades  
Asociadas

**21%**  
Cirugía y  
Especialidades  
Asociadas

Fuente: Elaboración propia Depto. Planificación de Recursos Humanos (RHS) y Gestión de la Información a partir de la Base Matriz D – Dotación Efectiva, Matriz H – Fuera de Dotación y Matriz S – Suplencias y Reemplazos, diciembre 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025 y Base Registro Nacional de Prestadores Individuales - SIS diciembre 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025.

# El Plan de Formación es la principal herramienta de distribución territorial

Destinación, Formación y el Periodo Asistencial Obligatorio son un aporte real en zonas extremas

## 1. Destinación

Aporta médicos generales a territorios rurales, vulnerables o de difícil acceso.



## 2. Formación

Incrementa la disponibilidad de especialistas con compromiso de retorno al sector público.



## 3. Período Asistencial Obligatorio (PAO)

Distribuye especialistas en servicios y localidades con mayores necesidades y sostiene una parte relevante de la dotación en zonas extremas.

**11.536**

personas vinculadas actualmente al Plan

**3.012**

Profesionales en la etapa de destinación

**38%**

de los médicos APS corresponden a la etapa de destinación

**1.487**

Ingresos a formación en 2025

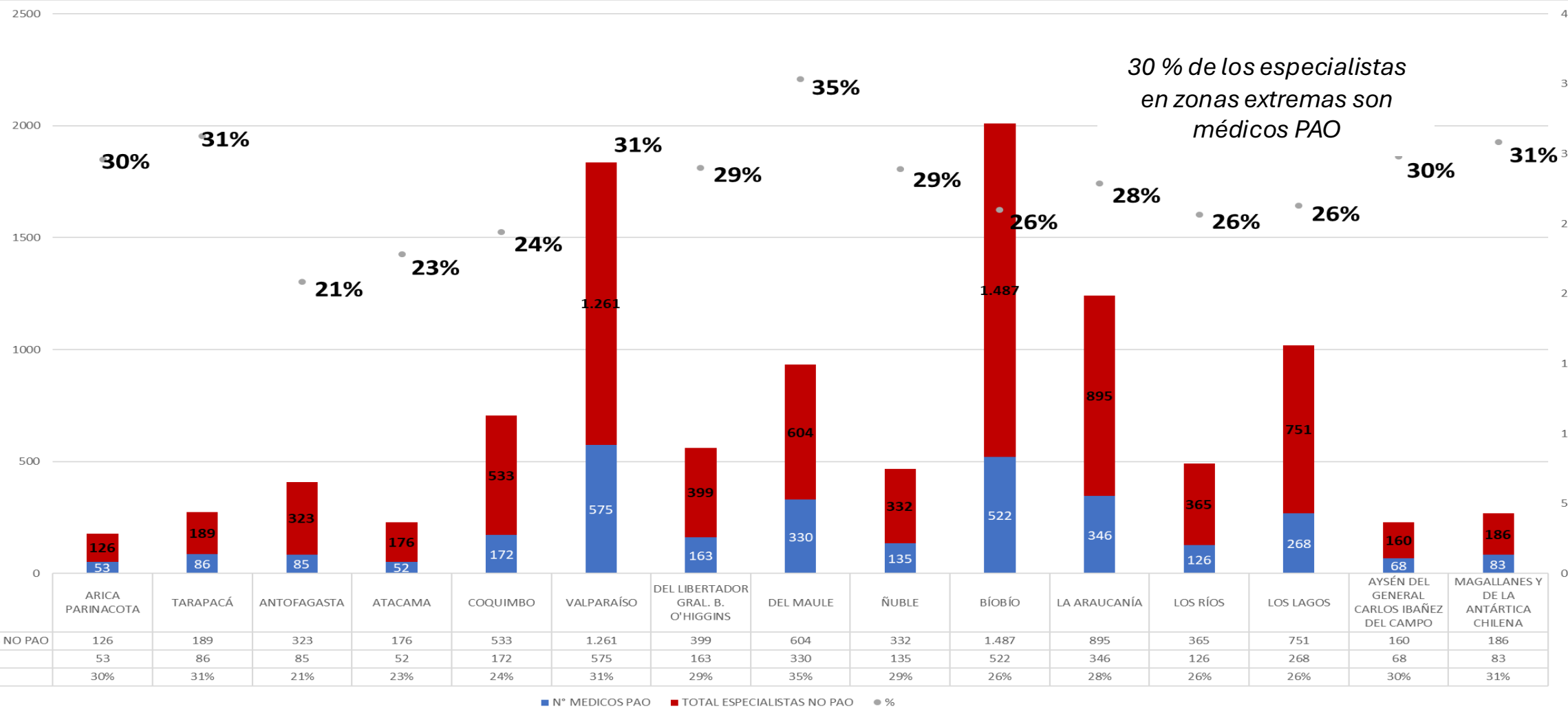
**4.662**

Médicos especialistas en PAO

El ingreso a la destinación y formación se desarrollan a través de procesos de selección normados, públicos y transparentes, orientados por criterios técnicos como la necesidad asistencial, el análisis de brechas y la capacidad formadora, entre otros.

Fuente: Elaboración propia Depto. De Formación Capacitación y Ed. Continua, corte FORCAP abril 2026

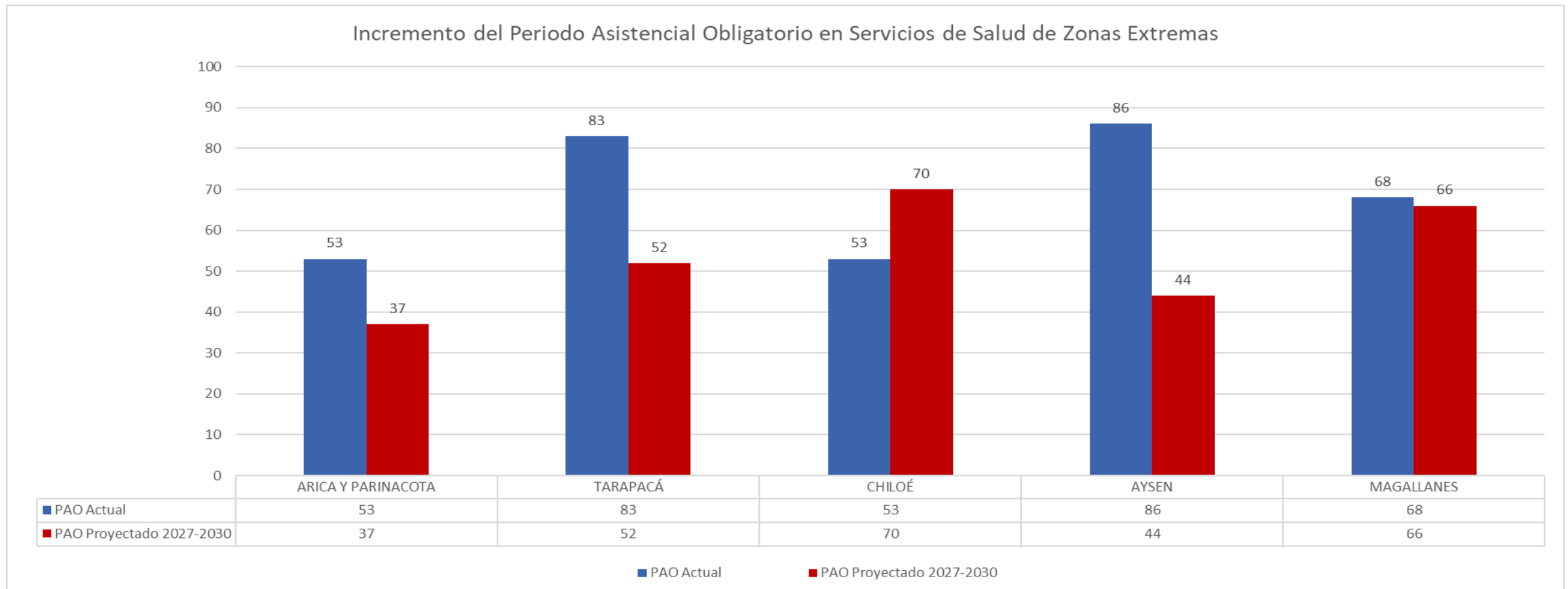
# Aporte del Programa de Formación a la Distribución de Médicos en el País



El total de especialistas por región incluye APS municipal

Fuente: Elaboración propia Depto. De Formación Capacitación y Ed. Continua, corte FORCAP abril 2026

## Aporte del Programa de Formación en Zonas Extremas Proyectado al 2030



Entre 2027 y 2030 se incorporarán **269 especialistas PAO** en los Servicios de Salud de Zonas Extremas.

Fuente: Elaboración propia Depto. De Formación Capacitación y Ed. Continua, corte FORCAP abril 2026

## Principales Estrategias para Ampliar Oferta de Atención Especializada

### Acciones actuales para ampliar oferta de atención especializada

#### Plan Nacional del Cáncer:

- Alianza para la formación con énfasis territorial entre la **Universidad de Tarapacá y el Servicio de Salud Arica**. El **primer programa regional** iniciará formación en junio de 2026 en la especialidad de Medicina Interna.
- Trabajo continuo con ASOFAMECH para ampliar la oferta del programa de **Oncología en 4 años** (2 Medicina Interna+2 Oncología).
- Contribuir al fortalecimiento del cuerpo docente para sostener la creación del programa de **Radioterapia Oncológica de la Universidad de Magallanes** en articulación con en el Servicio de Salud de Magallanes (2 cupos en 2026).
- El año 2024 se implementó una modificación legal para ofrecer programas de 4 años de formación a recién egresados.

## Principales Estrategias para Ampliar Oferta de Atención Especializada

### Acciones actuales para ampliar oferta de atención especializada

#### Plan Nacional del Cáncer:

- Reconocimiento en el DS8/2013, desde el año 2024, de la especialidad en **Enfermería Oncológica** con 15 cupos adjudicados en 2026, para polos de desarrollos oncológicos.

| Universidad                              | Frecuencia de selección |
|------------------------------------------|-------------------------|
| Universidad Andrés Bello                 | 5                       |
| Pontificia Universidad Católica de Chile | 3                       |
| Universidad Católica del Maule           | 2                       |
| Universidad San Sebastián                | 2                       |
| Universidad de Los Andes                 | 1                       |
| Universidad de Chile                     | 1                       |
| Universidad de Valparaíso                | 1                       |
| Universidad de La Frontera               | 0                       |

## Principales Estrategias para Ampliar Oferta de Atención Especializada

### Acciones actuales para ampliar oferta de atención especializada

#### Plan Nacional del Cáncer:

- Desarrollo desde 2025 de procesos centralizados, con pertinencia territorial, de selección para subespecialidades asociados al PNC, lográndose la incorporación **42 subespecialistas** en Cirugía Digestiva – Cirugía oncológica de cabeza y cuello – Ginecología Oncológica – Hematología – Oncología Médica, entre otras.

| SUBESPECIALIDADES ONCOLOGICAS         | 2025   |               | 2026   |               |
|---------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
|                                       | Oferta | Cupos tomados | Oferta | Cupos tomados |
| ONCOLOGIA MEDICA                      | 20     | 8             | 20     | 6             |
| GINECOLOGIA ONCOLOGICA                | 4      | 4             | 6      | 6             |
| MEDICINA PALIATIVA DEL DOLOR          | 3      | 3             | 2      | 2             |
| CIRUGIA DIGESTIVA                     | 8      | 5             | 7      | 6             |
| CIRUGIA ONCOLOGICA DE CABEZA Y CUELLO | 6      | 3             |        |               |
| HEMOTOLOGIA                           | 20     | 14            |        |               |
| MASTOLOGIA                            | 6      | 5             | 8      | 5             |
| GASTROENTEROLOGÍA ADULTO              |        |               | 19     | 10            |
| COLOPROCTOLOGÍA                       |        |               | 5      | 5             |
| TOTALES                               | 67     | 42            | 67     | 40            |

La toma de cupos 2026 no supera el 60% por falta de interés de los postulantes

- Capacitación del equipo de salud en oncología con más de 2.700 participantes durante 2025.

## Principales Estrategias para Ampliar Oferta de Atención Especializada

### Acciones actuales para ampliar oferta de atención especializada

#### Plan Nacional de Salud Mental:

- 345 profesionales realizan su Periodo Asistencial Obligatorio en la Red Asistencial en Psiquiatría Adultos e Infantil, 26 tienen destinación en zonas extremas. Adicionalmente este año se incorporarán 64 profesionales a reforzar la red de salud mental (9 corresponden a zonas extremas).
- Para el período 2027 y 2029 se proyecta una incorporación de **28 nuevos especialistas en Psiquiatría Adultos e Infantil en las Zonas Extremas**.
- Impulsar la creación del **Programa de Psiquiatría Adulto entre la U. de Magallanes y el SS de Magallanes** a iniciarse en 2027.
- Capacitación del equipo de salud en salud mental con más de 14.800 participantes durante 2025.

# Medidas Transversales del Plan de Formación de Especialistas

|   |                                                        |                                                                                                                                                                                                        |
|---|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>Mayor esfuerzo formativo</b>                        | Se ha incrementado la capacidad formadora del país en áreas prioritarias como cáncer y salud mental, alcanzando los 1.487 ingresos a especialización en 2025.                                          |
| 2 | <b>Priorización territorial</b>                        | 131 cupos para zonas extremas en el proceso dirigido a los recién egresados (CONISS) 2026, considerando: Arica, Tarapacá, Chiloé, Aysén y Magallanes.                                                  |
| 3 | <b>CONE y arraigo regional</b>                         | Proceso de selección que permite a médicos generales de los Servicios de Salud acceder a especialización y cumplir su PAO en el servicio de origen, fortaleciendo el arraigo local.                    |
| 4 | <b>Subespecialización con Priorización territorial</b> | Proceso que permite la priorización de especialidades por cada Servicio de Salud, según sus necesidades asistenciales, además de bonificar a los postulantes de zonas extremas o de difícil provisión. |
| 5 | <b>Articulación territorial</b>                        | Trabajo con Gobiernos Regionales, Centros Formadores y apoyos locales de inserción y permanencia.                                                                                                      |

# Conclusiones Finales

Hoy el Ministerio está enfocado en profundizar el componente territorial del Plan de Formación de Especialistas

## 1. La principal dificultad que enfrenta el país es la distribución

Si bien persisten a nivel país brechas respecto de indicadores internacionales, como el de OCDE, esta situación se acrecienta en regiones extremas las que se encuentran por debajo de la densidad nacional.

Las políticas para mejorar la captación y retención deben ser intersectoriales y considerar factores económicos y no económicos.

## 2. El Plan de Formación y el PAO están mostrando resultados

La política pública de Formación de Especialistas está sosteniendo una parte relevante de la dotación de especialistas de las zonas extremas del país y proyecta nuevas cohortes para los próximos años.

## 3. El siguiente paso es profundizar el componente Territorial

Especialmente en territorios de mayor aislamiento o difícil provisión, esta estrategia busca reforzar la permanencia, la inserción local y el desarrollo profesional. Asimismo, el desarrollo de programas locales de especialización permite potenciar capacidades instaladas en los propios territorios

Nuestro desafío no es solo llevar especialistas a los territorios extremos, sino generar condiciones para que permanezcan, se desarrollen y fortalezcan de manera estable sus redes asistenciales.

# Conclusiones Finales

La retención de especialistas PAO en la Red Asistencial de Servicios de Salud es del **81,7%\***

| PERMANENCIA DE PROFESIONALES MEDICOS CON TERMINO DE PERIODO ASISTENCIAL OBLIGATORIO 2022-2023-2024 |           |            |                 |             |              |                   | TOTAL MÉDICOS PAO |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------|-------------|--------------|-------------------|-------------------|
| SERVICIO DE SALUD                                                                                  | EN LA RED | EN EL S.S. | SIN PERMANENCIA | % EN LA RED | % EN EL S.S. | % SIN PERMANENCIA |                   |
| ARICA Y PARINACOTA                                                                                 | 13        | 7          | 2               | 86,7%       | 46,7%        | 13,3%             | 15                |
| TARAPACA                                                                                           | 21        | 19         | 1               | 95,5%       | 86,4%        | 4,5%              | 22                |
| CHIOLE                                                                                             | 10        | 6          | 5               | 66,7%       | 40,0%        | 33,3%             | 15                |
| DEL RELONCAVI                                                                                      | 26        | 35         | 6               | 81,3%       | 109,4%       | 18,8%             | 32                |
| AYSEN                                                                                              | 21        | 17         | 2               | 91,3%       | 73,9%        | 8,7%              | 23                |
| MAGALLANES                                                                                         | 15        | 17         | 3               | 83,3%       | 94,4%        | 16,7%             | 18                |

\*Considerando profesionales que terminaron su PAO en 2022-2023 y 2024, que continúan trabajando en la red a diciembre de 2025 (contrato vigente SIRH).



Ministerio de  
Salud

Gobierno de Chile

-----  
**TRABAJANDO  
PARA USTED**  
-----